

<p>УТВЕРЖДЕНО: Педагогический совет КГБОУ ОШИ «Красноярская Мариинская женская гимназия- интернат»</p> <p>Протокол № 101 «30» августа 2013 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ: Директор КГБОУ ОШИ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» С.И. Ромащенко</p> <p>Приказ № 19 а/х «02» сентября 2013 г.</p> <p>УТВЕРЖДАЮ: Директор КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» С.И. Ромащенко</p> <p>Приказ № 5/о «29» января 2016 г.</p>	<p>СОГЛАСОВАНО: Председатель первичной профсоюзной организации КГБОУ ОШИ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» Н.А. Бахтина «02» сентября 2013 г.</p>
---	--	---

**Положение  
о конфликте интересов педагогического работника  
КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат»**

- Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – «Положение») КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» разработано на основе п.33, статьи 47,48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
  - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - учитель осуществляет репетиторство с воспитанницами, которых обучает;
  - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - учитель получает подарки и услуги;
  - учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
  - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
  - учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является воспитателем (классной дамой);

- учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;

-учитель нарушает установленные в Гимназии запреты.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Гимназии необходимо соблюдать нормы положения о статусе педагогических работников по предотвращению конфликта интересов.

5. Педагогический работник Гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.