

<p>УТВЕРЖДЕНО: Педагогический совет КГБОУ ОШИ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат»</p> <p>Протокол № 101 «30» августа 2013 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ: Директор КГБОУ ОШИ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» С.И. Ромащенко</p> <p>Приказ № 19 а/х «02» сентября 2013 г.</p> <p>УТВЕРЖДАЮ: Директор КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» С.И. Ромащенко</p> <p>Приказ № 5/о «29» января 2016 г.</p>	<p>СОГЛАСОВАНО: Председатель первичной профсоюзной организации КГБОУ ОШИ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» Н.А. Бахтина «02» сентября 2013 г.</p>
--	--	---

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании трудового коллектива работников КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» (далее - гимназия).

1.2. Общее собрание трудового коллектива - один из органов самоуправления гимназии, рассматривающий и решающий основополагающие вопросы трудовой деятельности. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива гимназии по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией гимназии, другими органами самоуправления гимназии. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами действующего законодательства.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией гимназии, всеми членами трудового коллектива.

1.6. Собрание трудового коллектива вправе создать из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган - совет трудового коллектива.

Также вправе создавать по необходимости временные комиссии.

#### 2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава гимназии, изменений и дополнений к нему (с участием Совета гимназии);
- рассмотрение и решение вопросов самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом гимназии;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя (директора) гимназии;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- избрание представителей в Совет гимназии от трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников гимназии и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники гимназии. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления гимназии.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников гимназии.

3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива гимназии может быть Учредитель, директор гимназии, а также работники в количестве не менее одной трети работников гимназии.

3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется. В протоколе фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения, рекомендации и заключения членов собрания, итоговое решение. Протокол подписывается председателем и секретарем собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью гимназии и подписывается директором гимназии.

3.7. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности гимназии, если его предложение поддержит не менее одной трети членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.8. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.